

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült: Csetény – Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsának 2025. május 27-én 17 óra 15 perckor kezdődő üléséről.

Az ülés helye: Önkormányzati hivatal 8417 Csetény, Rákóczi u. 30.

Jelen vannak:

Csetény – Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsának tagjai közül:

Nagy Attila	<i>társulás elnöke</i>
Trojákné Szita Katalin	<i>társulás elnökhelyettese</i>
Bognár Barnabás	<i>társulási tag</i>
Varga József Endre	<i>társulási tag</i>
Nagy Zoltán	<i>társulási tag</i>
Troják Mihály	<i>társulási tag</i>

Tanácskozási joggal jelen van:

dr. Turner-Torkos Nikolett	<i>jegyző</i>
Radocha-Beke Nikolett	<i>jegyzőkönyvvezető</i>
Kelemen Anita	<i>főigazgató</i>
Knipli-Kelem Éva	<i>szakmai vezető</i>

Nagy Attila TT elnök: Köszöntöm a társulási tanács tagjait, megállapítom, hogy társulási tanács határozatképes, a delegált 6 főből mind a 6 jelen van, az ülést megnyitom. Ismertetem a napirendi javaslatot.

Napirendi javaslat:

- 1. Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulásának 2024. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló határozat**
Előterjesztő: Nagy Attila elnök
- 2. Csetényi Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde főigazgatói állaspályázatának kiírása**
Előterjesztő: Nagy Attila elnök
- 3. Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde szakmai programjának és mellékleteinek elfogadása**
Előterjesztő: Nagy Attila elnök

A napirendi pontokra tett javaslatot a Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsa 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül,

határozathozatal nélkül elfogadta.

1. Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulásának 2024. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló határozat

Előterjesztő: Nagy Attila elnök

Nagy Attila TT elnök: A Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulását, mint költségvetési szervet Csetény és Szápár település közösen tartja fenn, működteti. Az Óvodai Társulás költségvetésének összeállítására a polgármesterekkel egyeztetve került sor. A Társulási Tanács a 4/2024. (II. 14.) számú határozatával elfogadta a Társulás 2024. évi költségvetését.

Az Államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglalt kötelezettségének eleget téve az alábbiakban tájékoztatom a testületet a költségvetés végrehajtásáról.

HATÁROZATI JAVASLAT:

**Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Társulásának
.../2025. (V.27.) határozata**

(1) Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása Társulási Tanácsa

a) a Társulás 2024. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló összevont beszámolót

aa) 170 537 792 forint működési költségvetési bevétellel,

ab) 210 508 forint működési költségvetési kiadással,

ac) 169 233 forint működési többlettel,

ad) 2 079 607 forint felhasznált működési célú maradvánnyal

ae) 0 forint működési célú külső finanszírozási bevétellel és

af) 0 forint működési célú külső finanszírozási kiadással hagyja jóvá.

b) a Társulás 2024. évi költségvetéséről szóló összevont beszámolót

ba) 0 forint felhalmozási költségvetési bevétellel,

bb) 172 237 658 forint felhalmozási költségvetési kiadással,

bc) 0 forint felhalmozási hiánnyal,

bd) 0 forint felhasznált felhalmozási célú maradvánnyal

be) 0 forint felhalmozási célú külső finanszírozási bevétellel és

bf) 0 forint felhalmozási célú külső finanszírozási kiadással hagyja jóvá.

(2) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása 2023. évi költségvetés teljesítésének

a) bevételi főösszegét 172 617 399,- Ft-ban

b) kiadási főösszegét 172 448 166,- Ft-ban állapítja meg.

(3) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása bevételeit és kiadásait a 1. sz. melléklet, kötelező feladatainak bevételeit és kiadásait a 2. sz. melléklet tartalmazza.

(4) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása a 2024. évi maradványát 169 233,- Ft-ban állapítja meg.

(5) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulási Tanács az Európai Unió forrásból finanszírozott támogatással megvalósuló programokat, projekteket, továbbá ilyen jellegű Társuláson kívüli projektekhez történő hozzájárulást 2024. évben nem teljesített.

(6) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulás 2024. évben közvetett támogatásokat nem nyújtott.

(7) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulásnak a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Stabilitási tv.) 8. § (2) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyletekből és kezességvállalásokból fennálló kötelezettségei nincsenek.

(8) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulás 2024. évben többéves kihatással járó döntést nem hozott.

Határidő: azonnal, majd folyamatos

Felelős: elnök és jegyző

Kapja: jegyző

Nagy Attila TT elnök: Annyi kiegészítést tennék ehhez, hogy a finanszírozások akkor tudnak így maradni, ha a gyermeklétszám megfelelően fel lesz töltve. Ehhez kérem a kollégák segítségét, mert a szápári bölcsődénél lehetnek problémák ebből, így kérem a Társulási Tanács szápári delegáltjait, hogy próbáljanak meg gyermekeket toborozni. Meg kell keresni a szülőket, hogy a bölcsődét ki kell használni és a beiratkozás most van. Ha június 15-ig nincs meg a megfelelő létszám, akkor a bölcsődei beiratkozást lehetővé tesszük a környező településeknek is, így, ha más településről érkező gyermekek betöltik a helyet, a helyi gyermekeknek ősszel már nem lesz lehetőségük arra, hogy barátkozzanak.

Kérem a határozati javaslat jóváhagyását!

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsa 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta.

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása
8/2025. (V. 27.) határozata

(1) Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása Társulási Tanácsa

a) a Társulás 2024. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló összevont beszámolót

aa) 170 537 792 forint működési költségvetési bevétellel,

ab) 210 508 forint működési költségvetési kiadással,

ac) 169 233 forint működési többlettel,

ad) 2 079 607 forint felhasznált működési célú maradvánnyal

ae) 0 forint működési célú külső finanszírozási bevétellel és

af) 0 forint működési célú külső finanszírozási kiadással hagyja jóvá.

b) a Társulás 2024. évi költségvetéséről szóló összevont beszámolót

ba) 0 forint felhalmozási költségvetési bevétellel,

bb) 172 237 658 forint felhalmozási költségvetési kiadással,

bc) 0 forint felhalmozási hiánnyal,

bd) 0 forint felhasznált felhalmozási célú maradvánnyal

be) 0 forint felhalmozási célú külső finanszírozási bevétellel és

bf) 0 forint felhalmozási célú külső finanszírozási kiadással hagyja jóvá.

(2) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása 2023. évi költségvetés teljesítésének

a) bevételi főösszegét 172 617 399,- Ft-ban

b) kiadási főösszegét 172 448 166,- Ft-ban állapítja meg.

(3) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása bevételeit és kiadásait a 1. sz. melléklet, kötelező feladatainak bevételeit és kiadásait a 2. sz. melléklet tartalmazza.

(4) A Csetényi-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása a 2024. évi maradványát 169 233,- Ft-ban állapítja meg.

(5) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulási Tanács az Európai Unió forrásból finanszírozott támogatással megvalósuló programokat, projekteket, továbbá ilyen jellegű Társuláson kívüli projektekhez történő hozzájárulást 2024. évben nem teljesített.

(6) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulás 2024. évben közvetett támogatásokat nem nyújtott.

(7) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulásnak a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Stabilitási tv.) 8. § (2) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyletekből és kezességvállalásokból fennálló kötelezettségei nincsenek.

(8) A Társulási Tanács kijelenti, hogy a Társulás 2024. évben többéves kihatással járó döntést nem hozott.

Határidő: azonnal, majd folyamatos

Felelős: elnök és jegyző

Kapja: jegyző

2. Csetényi Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde főigazgatói állaspályázatának kiírása

Előterjesztő: Nagy Attila elnök

Nagy Attila TT elnök: Kelemen Anita főigazgató vezetői megbízása 2025. augusztus 15. napján lejár. A jogszabályi előírások alapján a magasabb vezetői megbízás 2025. augusztus 16-tól történő betöltésére pályázatot kell kiírni.

Az intézményvezetői állaspályázat kiírásával és elbírálásával kapcsolatosan az alábbi jogszabályokban találhatók kötelező érvényű előírások:

- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.),
- a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023.(VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púétv. vhr.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt),

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. Törvény (a továbbiakban: Köznevtv.),
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rend.),
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) Korm. rendelet,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet.
- a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet

A Púétv. 37. §-a és 39. §-a az alábbiakról rendelkezik:

„37. § [Pályáztatás]

(1) Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató, állami fenntartású köznevelési intézmény esetén az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez szükséges. **Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját.** Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

(2) **Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.**

(3) A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki.

(4) A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.

(5) A munkáltató kezeli a pályázó személyes adatait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, kivéve ha a pályázó adatai további kezeléséhez hozzájárul, abból a célból, hogy a későbbi pályázati lehetőségekről tájékoztatást kapjon.”

„39. § [A kinevezés általános szabályai]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony **határozatlan vagy határozott időre történő kinevezéssel és annak a köznevelésben foglalkoztatott által történő elfogadásával jön létre.**

(2) **A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.** Az írásba foglalás elmulasztása miatt a kinevezés érvénytelenségére csak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.

(3) A kinevezési okmányban a felek természetes személyazonosító adatain túlmenően tartalmaznia kell

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

aa) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerinti munkakörét,

ab) munkaidejét,

ac) besorolását,

ad) havi illetményét, beleértve az esélyteremtési illetményrészt, és rendszeres illetménypótlékait, egyes feladatokért járó megbízási díját,

ae) a munkavégzésének helyét,

af) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének napját,

b) azt, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, határozott idő esetén a jogviszony megszűnésének időpontját vagy más megszüntető feltételt,

c) próbaidő kikötése esetén a próbaidő lejártának időpontját,

d) más, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményt.”

A vezetői megbízással kapcsolatosan a Püétv. 73. §-a az alábbiakról rendelkezik:

„73. § [Vezetői megbízás]

(1) A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el. A többcélú köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységét intézményegység-vezető vezeti. A Kormány rendelete határozza meg az igazgató (főigazgató) helyettese, valamint az egyéb vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit.

(2) Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, igazgatói megbízást az kaphat, aki a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(3) A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratát időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

(4) Előreláthatóan hat hónapot meghaladó fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő vezető helyettesítése céljából a (3) bekezdésben foglaltnál rövidebb időre is adható vezetői megbízás.

(5) A vezetői megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(6) A vezetői megbízás megszűnik

a) a határozott idő lejártával, kivéve, ha a vezető új megbízást kap,

b) lemondással,

c) visszavonással,

d) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén.

(7) A vezető a vezetői megbízásról írásban lemondhat. A lemondási időre az 54. § (3) és (4) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(8) A megbízási jogkör gyakorlója a megbízást írásban visszavonhatja, melyet – az egyházi fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatott kivételével – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kérelmére indokolni kell. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az indokolást a visszavonás kézbesítésétől számított három munkanapon belül, írásban kérheti. Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kérelmet menthető okból e határidőn belül nem tudja benyújtani, az akadály megszűnésétől számított három munkanapon belül ezt pótolhatja azzal, hogy a megbízás visszavonásától számított egy hónapon túl az indokolás kérésének nincs helye. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem benyújtásától számított tíz munkanapon belül köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére írásban megadni.

(9) Ha az állami szerv által fenntartott köznevelési intézményben a köznevelésre vonatkozó jogszabályok súlyos megsértése a gyermek, a tanuló alapvető jogainak sérelmét eredményezheti, a köznevelésért felelős miniszter az igazgató vezetői megbízását vagy ahhoz adott egyetértését mérlegelési jogkörében a tevékenységről való tudomásszerzést követő egy éven belül visszavonhatja, ha más jogi eszköz nem vezetett eredményre vagy nem áll rendelkezésre.

(10) A vezetői megbízásról való lemondás, a megbízás visszavonása, valamint a megbízás határozott idejének letelte után a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.

(11) Ha a bíróság megállapítja, hogy a vezetői megbízás visszavonása jogellenes, a köznevelési

foglalkoztatotti jogviszonyban állót a vezetői megbízási díjnak a határozott idő leteltéig, de legfeljebb hat hónapra számított összege illeti meg. A vezetői megbízási díj megtérítésén túlmenően a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló felmerült kárát is köteles megtéríteni.

(12) A korábban legalább két alkalommal öt év időtartamot igazgatóként foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót „címzetes igazgatói” vagy „címzetes főigazgatói” cím illeti meg, ameddig az igazgatói vagy főigazgatói megbízásának lejártát vagy megszűnését követően a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya továbbra is ugyanabban az intézményben áll fenn. A címmel a fenntartó által megállapított mértékű vezetői megbízási díj jár.

(13) A köznevelési igazgatói megbízással és annak visszavonásával kapcsolatos munkáltatói jogkört

a) a tankerületi központ szervezeti egységeként működő köznevelési intézmény igazgatója vonatkozásában a tankerületi igazgató javaslatára a köznevelésért felelős miniszter,

b) a települési, valamint a nemzetiségi önkormányzat által fenntartott köznevelési intézmény igazgatója tekintetében a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló vagy a nemzetiségek jogairól szóló törvényben meghatározott személy vagy testület,

c) az a)–b) pontba nem tartozó esetekben – a megbízás tekintetében a köznevelésért felelős miniszter egyetértésével – a köznevelési intézmény fenntartója gyakorolja.

(14) A (13) bekezdés c) pontja szerinti egyetértését a miniszter csak jogszabálysértés esetén tagadhatja meg.

(15) A köznevelési intézmény igazgatója felett az egyéb munkáltatói jogokat a fenntartó gyakorolja.”

A Púétv. vhr. 4. §-a a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésre irányuló pályázattal kapcsolatosan az alábbiakat határozza meg.

„4. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázat

4. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,
- e) a munkavégzési hely megjelölését,
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(2) A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást a személyügyi központról és a Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszeréről, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi.

(3) Ha a (2) bekezdés szerinti közzétételre nem kerül sor, akkor a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató

- a) a honlapján, valamint
- b) székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon teszi közzé.

(4) A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak

a) a (2) bekezdés szerint a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől,

b) a (3) bekezdés szerinti közzétételtől

számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.

(5) A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

a) szakmai önéletrajzát,

b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,

c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.

(6) Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –

a) a tankerületi központ vezetője,

b) a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,

c) más fenntartónál a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja

(a továbbiakban együtt: pályáztató) látja el.

(7) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(8) A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles elbírálni a benyújtott pályázatokat. A (6) bekezdés b) pontja esetében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

(9) Az igazgatói, főigazgatói pályázatoknál az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és – több pályázó esetén – a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.

(10) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Ha a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, a pályáztató azt megsemmisíti, és a személyes adatokat törli.

5. § (1) A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására ideiglenes igazgatói megbízás adható legfeljebb egy évre kivételesen pályázati eljárás lefolytatása nélkül a jogszabályban előírt feltételekkel egyébként rendelkező személynek, ha

a) az igazgatói feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy

b) az igazgatói feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt.

A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el.

(2) Az (1) bekezdés szerinti ideiglenes megbízás nélkül a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettes látja el.

(3) Új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor a pályázat mellőzésével szervezési feladatok ellátására szóló ideiglenes igazgatói megbízás adható a 26. § (1), (3) és (6) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelelő személynek. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerint szabályozott ideiglenes igazgatói megbízást a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja adja. A vezetői megbízáshoz be kell szerezni a helyi nemzetiségi önkormányzat egyetértését, ha a köznevelési intézmény a nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő intézmény.

A Púétv. vhr. 25.-26. §-ai a vezetői megbízás feltételeiről rendelkeznek:

„25. § A köznevelési intézményekben az 1. melléklet A) pontjában felsorolt vezetői megbízások adhatóak.

26. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) a köznevelési igazgatóképzés teljesítése,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor (tanító) vagy konduktor (óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.

(4) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő mesterfokozatot adó tanárképzés, szakgimnáziumban igazgatói megbízás adható annak is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(5) Többcélú intézményben főigazgatói megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az főigazgatói megbízáshoz mesterképzésben szerzett szakképzettség szükséges.

(6) Ha az igazgatói megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló igazgatói megbízás adható annak a személynek is, aki az igazgatói megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését.

(7) A (6) bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az igazgatói megbízását követően az igazgatói szakképzettséget megszerezte.

(8) Az igazgatói megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít

a) a tanügy-irányítási munkakörben,

b) a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,

c) a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,

d) köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán

eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év, a 42. § (1) bekezdése szerinti szakmai gyakorlattal.

(9) A (8) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá a foglalkoztatási jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.

(10) 2026. január 1. napjától új igazgatói kinevezést az kaphat, aki a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló rendeletben meghatározott köznevelési igazgatóképzést vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló

87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti intézményvezetői ismeretek pedagógus-szakvizsgát teljesítette.

27. § A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki megfelel az azonos feladatot ellátó önálló intézményben igazgatói megbízáshoz szükséges feltételeknek.”

A Púétv. vhr 2. melléklete határozza meg a nevelési oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottak végzettségi és szakképzettségi követelményei. Óvodai nevelésben a pedagógus munkakör betöltéséhez óvodapedagógus végzettséget, az alkalmazáshoz szükséges szakképzettséghez pedig óvodapedagógus, óvodai nevelő szakképzettséget határoz meg.

A Köznevtv. 7. §-a és 20. §-a az alábbiakban rendelkezik a köznevelési rendszer intézményeiről:

„5. A köznevelési rendszer intézményei

7. § (1) Köznevelési intézmény

- a) az óvoda,
- b) az általános iskola,
- c) a gimnázium,
- d) a szakgimnázium,
- e) a szakiskola,
- f) a készségfejlesztő iskola,
- g) az alapfokú művészeti iskola,
- h) a kiegészítő nemzetiségi nyelvoktató iskola,
- i) a gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai nevelési-oktatási intézmény,
- j) a kollégium,
- k) a pedagógiai szakszolgálati intézmény,
- l) a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézmény, és
- m) a kiegészítő nemzetiségi óvoda.

(1a) Nevelési-oktatási intézmény az (1) bekezdés a)–j), valamint m) pontja szerinti köznevelési intézmény.

(1b) Középiskola az (1) bekezdés c) és d) pontja szerinti köznevelési intézmény.

(1c) Középfokú iskola a középiskola és az (1) bekezdés e) és f) pontja szerinti köznevelési intézmény.

(1d) Iskola a középfokú iskola és az (1) bekezdés b) és g) és h) pontja szerinti köznevelési intézmény.

(2) A köznevelési intézmény több különböző típusú köznevelési intézmény feladatait is elláthatja, valamint nem köznevelési feladatot ellátó intézménnyel is összevonható az e törvényben meghatározott esetben, formában és eljárás megtartásával (a továbbiakban: többcélú intézmény). Nevelési-oktatási intézmény elláthatja a jogszabályban meghatározott egyes pedagógiai-szakmai szolgáltatási feladatot, továbbá a gyermekétkeztetés feladatát anélkül is, hogy többcélú intézmény formájában működne.

(3) A nevelési-oktatási intézmény, a pedagógiai szakszolgálati intézmény gyakorló óvodaként, gyakorló iskolaként, gyakorló kollégiumként, valamint gyakorló szakszolgálati intézményként közreműködhet a pedagógusképzés, -továbbképzés feladataiban. A gyakorló nevelési-oktatási intézményekben, a gyakorló szakszolgálati intézményben a pedagógusjelöltek szakmai munkáját vezetőpedagógus irányítja.

(4) A köznevelésért felelős miniszter az (1)–(3) bekezdésben meghatározottakon kívül más köznevelési intézményt is alapíthat, alapítását engedélyezheti, ha az megfelel e törvény, valamint a szakképzésről szóló törvény előírásainak. Engedélyezheti sajátos pedagógiai program alapján

nevelő és oktató általános iskola, középfokú iskola továbbá olyan középiskola alapítását, amelynek nem célja, hogy a tanulót felkészítse az érettségi vizsgára. A kérelemhez mellékelni kell a köznevelési intézmény alapításához jogszabályban meghatározott dokumentumokat, tevékenységével, óvoda és iskola esetén az átadni kívánt ismeretekkel kapcsolatos programot. Az engedéllyel kapcsolatos többletköltségeket a fenntartónak kell viselnie.

(5) Köznevelési alapfeladatot – a hivatal által nyújtott pedagógiai-szakmai szolgáltatás kivételével és a szakképzésről szóló törvényben (a továbbiakban: Szkt.) meghatározott kivétellel – köznevelési intézmény láthat el. Ha törvény eltérően nem rendelkezik, jogi személyiséggel rendelkező köznevelési intézmény – a köznevelési intézményre meghatározott szakmai szabályok szerint – az Szkt. szerinti szakképzési centrum részeként is működhet, amely önálló költségvetéssel nem rendelkezik és kizárólag a Kormány rendeletében meghatározott jogok és kötelezettségek alanya lehet. Az ilyen köznevelési intézmény nyilvántartásba vételére, nyilvántartásba vett adatainak módosítására és nyilvántartásból való törlésére a szakképző intézményre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(6) Az (1) bekezdés b)–e) és g) pontjában felsorolt iskola – külön jogszabályban meghatározottak szerint – elláthatja a sportiskola feladatait is.”

„18. A többcélú köznevelési intézmény

20. § (1) A többcélú köznevelési intézmény lehet

a)

b) óvoda-bölcsőde,

c) egységes iskola vagy összetett iskola,

d) közös igazgatású köznevelési intézmény,

e) általános művelődési központ,

f) egységes gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai módszertani intézmény (a továbbiakban: EGYMI),

g)

(2) Többcélú köznevelési intézmény akkor létesíthető, ha a létesítés és a működés anyagi, tárgyi, technikai és személyi feltételei valamennyi feladat ellátásához biztosítva vannak.

(3) Az egységes iskola és az összetett iskola pedagógiai feladatellátás tekintetében szervezetileg egységes intézmény.

(4) A közös igazgatású köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek keretében különböző típusú nevelési-oktatási intézmények, továbbá egységes iskola, összetett iskola feladatait láthatja el.

(5) Az általános művelődési központ szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek keretében nevelési-oktatási intézményi feladatot, továbbá a kulturális, művészeti, közművelődési, sportfeladatok közül legalább egyet ellát.

(6) A közös igazgatású köznevelési intézményben és az általános művelődési központban a nevelő és oktató munkához kapcsolódó, nem köznevelési tevékenységet ellátó intézményegység is működhet.

(7) Nevelő és oktató munkához kapcsolódó, nem köznevelési tevékenység:

a) az Szkt. szerinti szakmai oktatás, a felsőoktatás, a köz- és felsőoktatási kutatás, a közművelődés, a kultúra, a művészet, a könyvtár, a muzeális intézményi feladat, a sport,

b) minden olyan gyermekvédelmi, gyermekjóléti, szociális és egészségügyi ellátás, amely gyermekek, valamint tanköteles tanulók számára nyújtható.

(8) A közös igazgatású köznevelési intézményben és az általános művelődési központban a nem köznevelési szolgáltatások körébe tartozó feladatok ellátására és irányítására, az ilyen feladatot ellátó intézményegység létesítésére, tevékenységének engedélyezésére a tevékenységre vonatkozó jogszabályokat kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy az általános művelődési központ létrehozásakor és működésekor a 21–22. §-ban, 25. § (1), (4) bekezdésben, a 67. § (7) bekezdésben,

a 69. § (1) bekezdésben, 83. § (3)–(4) bekezdésben foglaltakat valamennyi intézményegység tekintetében alkalmazni kell.

(9) EGYMI a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók többi gyermekkel, tanulóval együtt történő nevelésének, oktatásának segítése céljából hozható létre. Az intézmény keretén belül működnie kell kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekeket, tanulókat ellátó óvodai, általános iskolai, fejlesztő nevelés-oktatást végző iskolai vagy középfokú iskolai feladatot ellátó intézményegységnek, továbbá utazó gyógypedagógusi, utazó konduktori hálózatnak vagy – a szakértői bizottsági feladatok kivételével – pedagógiai szakszolgálati feladatokat ellátó intézményegységnek. Az EGYMI elláthatja továbbá az iskola-egészségügyi ellátás és a gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai eszközök és segédanyagok kölcsönzésének feladatait, valamint kollégiumot működtethet. Az EGYMI-ben ellátott feladatokra – az iskola-egészségügyi ellátás és a gyógypedagógiai, konduktív pedagógiai eszközök és segédanyagok kölcsönzése kivételével – külön-külön szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységeket kell létrehozni.

(10)

(11) A közös igazgatású köznevelési intézmény és az általános művelődési központ vezetését, az intézményegységek munkájának összehangolását – az egyes intézményegységek azonos számú képviselőiből álló – igazgatótanács segítheti, amely – jogszabályban meghatározottak szerint – részt vehet a munkáltatói jogkör gyakorlásában.

(12) Óvoda-bölcsőde szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységek keretében óvoda és bölcsőde feladatait láthatja el.”

A fenntartó kötelezettségeivel és jogaival kapcsolatosan az alábbiakról rendelkezik a Köznvtv.:

48. A fenntartó kötelezettségei és jogai

„83. § (1)

(2) A fenntartó

a) e törvényben foglalt keretek között – a tankerületi központ, valamint az állami felsőoktatási intézmény által fenntartott köznevelési intézmény kivételével – dönt a köznevelési intézmény létesítéséről, nevének megállapításáról, gazdálkodási jogköréről, átszervezéséről, megszüntetéséről, alapfeladatának módosításáról, fenntartói jogának átadásáról,

b) dönt az óvodába történő jelentkezés módjáról, az óvodai általános felvételi időpontról, az óvoda heti és éves nyitvatartási idejének meghatározásáról,

c) meghatározza a köznevelési intézmény költségvetését, továbbá – tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény kivételével – a kérhető térítési díj és tandíj megállapításának szabályait, a szociális alapon adható kedvezmények feltételeit,

d) meghatározza az adott nevelési évben indítható óvodai csoportok számát, az adott tanítási évben az iskolában indítható osztályok, a kollégiumban szervezhető csoportok számát,

e) ellenőrizheti a köznevelési intézmény gazdálkodását, működésének törvényességét, hatékonyságát, a szakmai munka eredményességét, nevelési-oktatási intézményben továbbá a gyermek- és ifjúságvédelmi tevékenységet, a tanuló- és gyermekbaleset megelőzése érdekében tett intézkedéseket; ha a fenntartó nem települési önkormányzat, a tanuló- és gyermekbalesetet jelenti a nevelési-oktatási intézmény székhelye szerint illetékes köznevelési feladatokat ellátó hatóságnak,

f)

g) jóváhagyja a köznevelési intézmény SZMSZ-ét, pedagógiai programját, éves munkatervét, továbbképzési programját, tantárgyfelosztását,

h) értékeli a nevelési-oktatási intézmény pedagógiai programjában meghatározott feladatok végrehajtását, a pedagógiai-szakmai munka eredményességét,

i) ellenőrzi a házirendet,

j) dönt a nevelési-oktatási intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók elfogadásáról.

(2a) Az állami és önkormányzati fenntartású köznevelési intézményekben a Kar által elfogadott Etikai Kódex alkalmazása kötelező. A magán köznevelési intézmény fenntartója a Kar által elfogadott Etikai Kódex általános etikai alapelveinek figyelembevételével megalkotja az általa fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatott pedagógusokra vonatkozó intézményi etikai kódexet. Az egyházi köznevelési intézmény ajánlásként veszi figyelembe a Kar által elfogadott Etikai Kódex alapelveit.

(2b) Az oktatási központ

a) dönt a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézmény 21. § (3) bekezdés f)–j) pontjaiban felsoroltak módosulásával járó átszervezésről,

b) meghatározza a tankerületi központ által fenntartott köznevelési intézményben kérhető térítési díj és tandíj megállapításának szabályait, a szociális alapon adható kedvezmények feltételeit.

(3) A fenntartó

a) a köznevelési intézmény megszüntetésével,

b) átszervezésével,

c) feladatának megváltoztatásával,

d) nevének megállapításával,

e)

összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi a (4) bekezdésben foglaltak véleményét.

(4) A fenntartó (3) bekezdésben foglalt döntése előtt ki kell kérni:

a) az intézmény alkalmazotti közössége,

b) az óvodaszék, az iskolaszék,

c) a szülői szervezet,

d) az iskolai diákönkormányzat,

e) a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén – ha nem rendelkezik egyetértési joggal – a települési nemzetiségi önkormányzat, érintett települési nemzetiségi önkormányzat hiányában az érintett területi, ennek hiányában az országos nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az adott nemzetiség helyi egyesületeinek,

f)

g)

h) a vagyonkezelésében levő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét.

(4a) A települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az érintett országos nemzetiségi önkormányzat a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény igazgatójának megbízásával és megbízása visszavonásával kapcsolatos véleményezési jogának kikérésére a (4) bekezdés alkalmazandó.

(5) A (3)–(4) bekezdésben meghatározott vélemény kialakításához minden olyan információt hozzáférhetővé kell tenni a véleményezési joggal rendelkezők részére, amely a fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésre áll. A vélemény kialakításához – az információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva – legalább tizenöt napot kell biztosítani az érdekeltek részére.

(6) Ha a fenntartó három vagy annál több köznevelési intézményt tart fenn, a (3)–(4) bekezdés szerinti véleményeztetési kötelezettségének – a nevelési-oktatási intézmény átalakítása, megszüntetése, igazgatójának megbízása és megbízásának visszavonása kivételével – eleget tehet úgy is, hogy a tervezett intézkedésről szóló tájékoztatót az érintett köznevelési intézmény igazgatójának küldi meg azzal, hogy a helyben szokásos módon hozza nyilvánosságra, és hívja fel a (4) bekezdésben meghatározottak figyelmét arra, hogy a fenntartó tervezett intézkedésével kapcsolatos véleményüket a (5) bekezdésben meghatározott határidő biztosítása mellett a köznevelési intézmény igazgatójának küldhetik meg. A köznevelési intézmény igazgatója a véleményeket a véleményezési határidő lejártát követő öt munkanapon belül megküldi a fenntartónak.

(7) A magyar nyelvi előkészítés, a nemzetiség nyelvén folyó nevelés és oktatás iránti igényt a települési önkormányzat, a tankerületi központ évente köteles felmérni az érintett első óvodai nevelési évre, első iskolai évfolyamra beiratkozni szándékozók körében az érdekelt települési nemzetiségi önkormányzat és az országos nemzetiségi önkormányzat bevonásával.”

Az intézmény bölcsődei intézményegységére más jogszabályi előírások érvényesek. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény nevesíti a bölcsődét, mint gyermekek napközbeni ellátását biztosító gyermekjóléti intézményt. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) Korm. rendelet 1/A. §-a rendelkezik a pályázati kiírással kapcsolatos előírásokról:

*„1/A. § (1) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően nem kötelező pályázat kiírása
a) azon munkakör esetében, amely a Kjt. 61. § (1) bekezdése szerinti „A”-„E” fizetési osztályba történő besorolással tölthető be,*

b) a 2. számú melléklet I.1. pontja szerinti asszisztens munkakör, II.1. pontjában foglalt szakgondozó, kisgyermeknevelő, a III.A. pontja szerinti élelmezésvezető és a 2/a. számú melléklet II.1. pontja szerinti kisgyermeknevelő munkakör esetében.

(2)

(3) A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat

a) intézményvezető esetén

aa) a fenntartó önkormányzat jegyzője, főjegyzője,

ab) a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által fenntartott intézménynél a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság központi szerve,

b) az a) pontban foglaltakon kívüli egyéb beosztás esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója látja el (a továbbiakban együtt: a pályázat előkészítője).

(4) A pályázati felhívásnak – a Törvény 20/A. §-ának (3) bekezdésében foglaltakon túlmenően – tartalmaznia kell

a) a beosztáshoz kapcsolódó esetleges juttatásokat,

b) a jogviszony időtartamát, határozott idejű jogviszony esetén a jogviszony kezdő napját és megszűnésének időpontját,

c) a pályázat benyújtásának formáját, határidejét és helyét, a pályázat tartalmi követelményeire vonatkozó szabályokat.

(5)

(6)

(7) A pályázathoz csatolni kell

a) a pályázó szakmai életrajzát,

b)–c)

d) a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

e) a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alkalmazási körébe tartozó munkakör, vezetői, magasabb vezetői megbízás esetén a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

(8) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, továbbá, hogy az intézményt megismerhessék.

(9) A pályázatokat a pályázat előkészítője által esetenként összehívott bizottság véleményezi.

(10) A bizottság tagjai között kell lennie

a) a pályázat előkészítőjének vagy képviselőjének,

b)

c) magasabb vezetői beosztás esetén a szakmai érdek-képviselői szövetség, illetőleg egyesület

képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagjának.

(11) A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét.

(12) A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.

(13) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell."

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30.) NM rendelet 2. számú melléklet I. rész I. Alapellátások 2. B) pontja határozza meg a bölcsőde magasabb vezetői beosztásában dolgozók képesítési előírásait:

„2. számú melléklet a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelethez

I. Rész

Képesítési előírások a gyermekjóléti és gyermekvédelmi személyes gondoskodás egyes formáiban vezetői beosztásban dolgozók részére

I. Alapellátások

Ellátási forma	Vezetői beosztás	Képesítés
----------------	------------------	-----------

2. Bölcsőde

A) Bölcsődei igazgatóság/egyesített bölcsődék magasabb vezető

1. csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA) vagy
 2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
 b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
 c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
 d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),
 e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ),
 f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),
 g) 5 0922 22 02 számú kisgyermekgondozó, -nevelő
 h) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ)
 végzettséggel rendelkező:
 orvos, pszichológus, pedagógus
 szakképzettségű személy, intézetvezető,
 szakoktató, védőnő vagy felsőfokú
 szociális szakképzettségű személy

B) Önálló bölcsőde

magasabb vezető

1. csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA) vagy
 2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
 b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
 c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
 d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),
 e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ),
 f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),
 g) 5 0922 22 02 számú kisgyermekgondozó, -nevelő
 h) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ)

gondozócsecsemő- és (OKJ),
d) kisgyermeknevelőgondozó (OKJ),
e) kisgyermekgondozó-nevelői (OKJ),
f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),
g) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ),
végzettség 5 0922 22 02 számú rendelkező:
intézetvezető, szakoktató, védőnő,
felsőfokú szociális szakképzettségű
személy vagy pedagógus
szakképzettségű személy:
intézetvezető, szakoktató,
védőnő, felsőfokú szociális
szakképzettségű személy vagy
pedagógus szakképzettségű
személy

C) Bölcsőde

vezető

1. csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA) vagy
2. a) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
b) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
c) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
d) csecsemő- és gyermeknevelő-gondozó (OKJ),
e) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ),
f) csecsemő- és kisgyermeknevelő asszisztens (FOKSZ)
g) 5 0922 22 02 számú kisgyermekgondozó, -nevelő vagy
3. a 2. a)–g) alpontja szerinti végzettség valamelyikével rendelkező:
intézetvezető, szakoktató, védőnő,
felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy pedagógus
szakképzettségű személy vagy
4. a csecsemő- és gyermekgondozói végzettséggel rendelkező:
intézetvezető, szakoktató, védőnő,
felsőfokú szociális szakképzettségű személy vagy pedagógus
szakképzettségű személy

Felsőfokú szociális szakképzettség: általános szociális munkás, gondoskodáspolitikai menedzser, okleveles gondoskodáspolitikai szakember, szociális munkás, diakónus, okleveles szociális munkás, okleveles egészségügyi szociális munkás, szociális szervező, szociálpolitikus, okleveles szociálpolitikus, okleveles szociálpedagógus, szociálpedagógus.

Többcélú intézményben igazgatói megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az igazgatói megbízáshoz mesterképzésben szerzett szakképzettség szükséges.

Ennek megfelelően kell az intézményvezetői állás betöltésére a pályázatot kiírni az alábbiak szerint:

A jogviszony időtartama: határozatlan idejű jogviszony,

- ha azonban a magasabb vezetői megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése szükséges – nem az intézmény alkalmazásában álló pályázó esetén -, akkor új közalkalmazotti kinevezést kell adni,
- vagy a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezést kell adni.

A vezetői megbízás időtartama: 2025. augusztus 16. napjától 2030. augusztus 15. napjáig

Pályázati feltételek:

- Főiskolai vagy egyetemi felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség valamelyike az alábbiak alapján:
 1. a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet 26. § (1) bekezdésében meghatározottak, vagy
 2. a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól szóló és működésük feltételeiről szóló 15/1998.(IV.30) NM. rendelet 2. számú melléklet I. rész I. Alapellátások 2. B) pontjában meghatározottak alapján,
- büntetlen előélet a 401/2023.(VIII.30.) Korm. rendelet 6. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelően, továbbá a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott követelményeknek való megfelelés hatósági bizonyítvánnyal történő igazolása (Kjt. 20. § (2) bekezdés a) pont, Kjt. 20. § (4) bekezdés),
- cselekvőképesség
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz (Kjt. 20. § (2) bekezdés c) pont),
- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése a pályázat elnyerése esetén (a 2007. évi CLII. törvény alapján)

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott részletes szakmai önéletrajz,
- a költségvetési szerv tevékenységével összefüggő vezetési program és szakmai helyzetelemzésre épülő rövid- és középtávú fejlesztési elképzelések,
- a végzettsége(ke)t igazoló okiratok másolata, a személyes meghallgatások során az eredeti okmányok bemutatása,
- három hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány a büntetlen előélet igazolására, valamint annak igazolására, hogy a pályázó nem áll olyan foglalkozás eltiltás hatálya alatt, amely köznevelési intézményben közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé,
- a pályázó beleegyező nyilatkozatait, arról, hogy az egészségügyi alkalmassági vizsgálatnak eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy kinevezés (megbízás) esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy 30 napnál nem régebbi, a munkakör betöltéséhez szükséges egészségügyi alkalmassági „alkalmas” minősítéssel rendelkezik,
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a társulási tanács a pályázat elbírálását nyílt vagy zárt ülés keretében tárgyalja,
- a pályázó nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, a véleményező és döntéshozók részére történő megismertetéséhez, sokszorosításához és továbbításához hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy összeférhetetlenség nem áll fenn,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, ha szükséges, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 10/A. § (2) bekezdés a) pont ab) alpontjában foglaltakban meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: vezetői gyakorlat

A jogszabályok részletesen szabályozzák a pályázati felhívás tartalmát is:

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,
- e) a munkavégzési hely megjelölését,
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell

- a) szakmai önéletrajzát,
- b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,
- c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.

A pályázati felhívás kiírásánál a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000.(XII.26.) Korm. rendelet 1/A. §-ában meghatározottakra is figyelemmel kell lenni.

A pályázatban meg kell még jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat,

- aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. (Kjt. 20/B. § (2) bekezdés) vagy
- Púétv. vhr. 26. §-a alapján a megbízás feltétele a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

A jogszabályi hátterekben foglaltak alapján teszek javaslatot az intézményvezetői – magasabb vezetői álláspályázat kiírására.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

HATÁROZATI JAVASLAT:

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Társulásának .../2025. (V.27.) határozata

- 1./ Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulási Tanácsa a Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde intézményvezetői – főigazgatói - feladatainak ellátására az előterjesztésben foglaltak alapján pályázatot ír ki.
- 2./ A Társulási Tanács utasítja a jegyzőt a pályázat megjelentetésére és a pályázati eljárással kapcsolatos feladatok elvégzésére.
- 3./ A Társulási Tanács megbízza az elnököt a benyújtott pályázatok alapján, ha szükséges a pályázók végzettsége alapján, akkor a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésében előírt háromtagú - szakértelemmel rendelkező – szakmai bizottság tagjainak megbízására és az esetlegesen felmerülő szakértői díjjal kapcsolatos szerződések megkötésére és kifizetésére.

Felelős: 1./ és 3./ pontok esetében: polgármester
2./ pont esetében: jegyző

Határidő: 1./ pont esetében: azonnal
2./ pont esetében: 2025. 08.16., illetve folyamatos
3./ pont esetében: 2025. 08.16.

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsa 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta.

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása 9/2025. (V. 27.) határozata

- 1./ Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulási Tanácsa a Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde intézményvezetői – főigazgatói - feladatainak ellátására az előterjesztésben foglaltak alapján pályázatot ír ki.
- 2./ A Társulási Tanács utasítja a jegyzőt a pályázat megjelentetésére és a pályázati eljárással kapcsolatos feladatok elvégzésére.
- 3./ A Társulási Tanács megbízza az elnököt a benyújtott pályázatok alapján, ha szükséges a pályázók végzettsége alapján, akkor a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII.

törvény 20/A. § (6) bekezdésében előírt háromtagú - szakértelemmel rendelkező – szakmai bizottság tagjainak megbízására és az esetlegesen felmerülő szakértői díjjal kapcsolatos szerződések megkötésére és kifizetésére.

Felelős: 1./ és 3./ pontok esetében: polgármester
2./ pont esetében: jegyző

Határidő: 1./ pont esetében: azonnal
2./ pont esetében: 2025. 08.16., illetve folyamatos
3./ pont esetében: 2025. 08.16.

3. Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde szakmai programjának és mellékleteinek elfogadása

Nagy Attila TT elnök: A Társulás 2025. március 5-i, 5/2025.(III.5.) sz. határozatával döntött az Óvoda társulás átszervezéséről, bővítéséről a maximális létszám megemelésével.

Az átalakulásnak további feltétele a Szakmai program módosításának és annak fenntartó általi elfogadása.

Jelen előterjesztéshez mellékeljük a szakmai vezető által megküldött Szakmai Program tervezetét.

A szakmai programnak meg kell felelni a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyes szakmai feladatiról és működésük felétteliről szóló többször módosított 15/1998. (IV. 30.) NM rendeltben foglaltaknak.

A bölcsőde szakmai programjának kötelező tartalmi elemeit a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 5/A § (1) bekezdése és a 41. §-a tartalmazza, mellékletei a Bölcsődei felvételi kérelem”, a „Házirend”, a szülő-bölcsőde között kötött „Megállapodás” valamint az ”Érdekképviselői Fórum Működési Szabályzata”.

Kérem a fentiek ismeretében a Szakmai Programot elfogadni szíveskedjenek!

HATÁROZATI JAVASLAT:

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulásának .../2025. (V.27.) számú határozata

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása megtárgyalta a fenntartásában működő Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde Szakmai Programjának és mellékleteinek előterjesztését, és azt a mellékelt Szakmai Program nevű dokumentum alapján jóváhagyja.

1./ A Társulás felkéri a szakmai vezetőt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: szakmai vezető
Határidő: folyamatos

Csetény-Szápár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulás Társulási Tanácsa 6 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadta.

Csetény-Szapár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulásának
10/2025. (V.27.) számú határozata

Csetény-Szapár Önkormányzatok Óvodai Intézményi Társulása megtárgyalta a fenntartásában működő Csetényi Csicsergő Óvoda, Bölcsőde és Mini Bölcsőde Szakmai Programjának és mellékleteinek előterjesztését, és azt a mellékelt Szakmai Program nevű dokumentum alapján jóváhagyja.

1./ A Társulás felkéri a szakmai vezetőt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: szakmai vezető

Határidő: folyamatos

További kérdés, hozzászólás nem lévén, az ülést 17 óra 55 perckor bezárta.



Nagy Attila
Társulási Tanács elnöke



dr. Turner-Torkos Nikolett
jegyző